



RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN NUMERO DI DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15 E NON OLTRE 50

Art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato “Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC”)

A:

Consigliera di Parità

Avv. Lella Ruccia

sez.politichedigenere@pec.rupar.puglia.it

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL Filcamscgil.bari@pec.it

CISL fisascat.bari@pec.it

UIL uiltucspuglia@pec.it

Il sottoscritto, [REDACTED], nato [REDACTED] e domiciliato per la carica presso l'unità locale di Bari in Via Ugo La Malfa, n° 7, Legale Rappresentante della Ditta Eulogic NT S.p.A. con sede legale a Milano in Via Bocchetto, n° 6, C. Fiscale/P. IVA 04863810729, PEC info@pec.eulogic.it

Così come previsto dall'art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato “Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC”),

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità penale cui può incorrere nel caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e alla normativa vigente in materia, fornisce la seguente “RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE”.



Si allega, inoltre, in calce, un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023.

Informazioni generali sull'Azienda

La Società Eulogic NT S.p.a., P.IVA/C.F. 04863810729, svolge la propria attività nella unità locale di Bari alla Via Ugo La Malfa, n° 7.

Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Il CCNL applicato è il COMMERCIO/TERZIARIO (Confcommercio – H011); tutti i rapporti di lavoro con i dipendenti della nostra azienda sono esclusivamente contratti individuali.

Occupazione totale al 31/12/2022, categoria professionale e tipo di contratto

Al 31/12/2022 il personale dipendente era costituito da totali n. 10 dipendenti di cui 10 a tempo indeterminato, 0 a tempo determinato e 0 persone con disabilità.

Il personale dipendente è così suddiviso: n. 1 dirigente, n. 9 impiegati, 3 apprendisti impiegati.

Il personale si compone di n. 5 donne e n. 8 uomini.

Le mansioni più alte sono svolte da personale altamente qualificato pari a n. 3 unità.

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti

Dal 2021 il numero dei dipendenti è aumentato di n. 3 unità il che dimostra l'incremento di lavoro aziendale e non sono stati mai effettuati licenziamenti da quanto l'azienda opera.

I 3 contratti di apprendistato sono stati successivamente trasformati in contratti di lavoro a tempo indeterminato. Nel biennio 2022-2023 c'è stata una sola dimissione volontaria.

L'Azienda negli ultimi anni non ha avuto nessun tasso di vertenzialità giuslavoristica e tantomeno stragiudiziale.

L'azienda ha sempre cercato di considerare le risorse umane quale area strategica e funzionale all'azienda.

I dati del Bilancio 2022 hanno evidenziato un incremento di fatturato rispetto all'anno precedente nonostante il periodo di COVID.

Gli stipendi sono stati sempre pagati regolarmente, non risultando allo stato attuale situazioni debitorie, né retributive e né tantomeno contributive come emerge dai nostri bilanci.

Firmato digitalmente

Antonello Giordano

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 04863810729

Ragione Sociale* SIMNT SRL

Sede Legale

Nazione*

Comune* BARI

Cap* 70100

Indirizzo* VIA UGO LA MALFA

E-mail

PEC

Telefono

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio)

**Numero
complessivo***

**Di cui
femmine**

Attività economica esercitata* 466500 COMMERCIO ALL'INGROSSO DI MOBILI PER UFFICIO E NEGOZI

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori***

TERZIARIO CONFCOMMERCIO

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

TERZIARIO DIRIGENTI

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO

Territoriale ☐ SI ☒ NO

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio)					10	4			10	4		
Assunzioni	1	1			3	1			4	2		
Cessazioni					1	1			1	1		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	1	1			12	4			13	5		

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	1			1	1
TERZIARIO DIRIGENTI		LIVELLO D	1	1			1	1
		Quadri						
		Impiegati	12	4			3	1
TERZIARIO CONFCOMMERIO		LIVELLO 1	1					
TERZIARIO CONFCOMMERIO		LIVELLO 2	1					
TERZIARIO CONFCOMMERIO		LIVELLO 3	6	3			3	1
TERZIARIO CONFCOMMERIO		LIVELLO 4	3	1				
TERZIARIO CONFCOMMERIO		LIVELLO Q	1					
		Operai						
		Totale	13	5			4	2
		Di cui Disabili e Cat. Protette						

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	1			9	3			10	4		
di cui Part Time					1				1			
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Contratti a tempo determinato												
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Apprendistato					3	1			3	1		
Altro												
TOTALE dipendenti	1	1			12	4			13	5		
di cui Part Time					1				1			
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG												
DIPENDENTI in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	1			10	3			11	4		
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità					1				1			
di cui in congedo parentale	1	1			9	3			10	4		
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE	492	492			13538	4685			14030	5177		
di cui ore di straordinario					78				78			

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31.12.2023 (II anno del biennio)

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*
	F*
Dirigenti	
Quadri	
Impiegati	386.700,78
Operai	
TOTALE	386.700,78
di cui Disabili e Cat. Protette	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F *	F*
	Dirigenti	13.620,00	13.620,00	1.050,00	1.050,00
TERZIARIO DIRIGENT I	LIVELLO D	13.620,00	13.620,00	1.050,00	1.050,00
	Quadri				
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO Q				
	Impiegati	292.011,86	84.392,06	6.275,47	902,85
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 1	40.031,76		20,00	
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 2	58.072,47	18.663,48		
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 3	73.922,26	45.762,01	373,47	63,62
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 4	63.976,09	19.966,57	3.986,00	839,23
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO Q	56.009,28		1.896,00	
	Operai				
	Di cui Disabili				

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari					967,77				967,77			
Superminimi individuali	1050,00	1050,00							1050,00	1050,00		
Premi di produttività												
Altro (Es. benefit aziendali)					5307,70	902,85			5307,70	902,85		

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro” (es. Benefit aziendali):

--

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità produttive nell’ambito provinciale - Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - 0..n

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
Provincia	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: martedì 16 dicembre 2025 13:17
A: info@pec.eulogic.it
Oggetto: CONSEGNA: invio relazione di genere 2022-2023
Allegati: postacert.eml (987 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 16/12/2025 alle ore 13:17:05 (+0100) il messaggio
"invio relazione di genere 2022-2023" proveniente da "info@pec.eulogic.it"
ed indirizzato a "sez.politichedigenere.regione@pec.rupar.puglia.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: jpec1303.20251216131003.94295.54.1.1@pec.aruba.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come
attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Delivery receipt

On 16/12/2025 at 13:17:05 (+0100) the message
"invio relazione di genere 2022-2023" sent by "info@pec.eulogic.it"
and addressed to: "sez.politichedigenere.regione@pec.rupar.puglia.it"
was delivered by the certified email system.

Message ID: jpec1303.20251216131003.94295.54.1.1@pec.aruba.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

info@pec.eulogic.it

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: venerdì 23 maggio 2025 12:20
A: info@pec.eulogic.it
Oggetto: CONSEGNA: invio relazione di genere 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (989 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/05/2025 alle ore 12:20:26 (+0200) il messaggio
"invio relazione di genere 2022-2023" proveniente da "info@pec.eulogic.it"
ed indirizzato a "Filcamscgil.bari@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21051.20250523121819.24529.962.1.58@pec.aruba.it

info@pec.eulogic.it

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: venerdì 23 maggio 2025 12:20
A: info@pec.eulogic.it
Oggetto: CONSEGNA: invio relazione di genere 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (989 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/05/2025 alle ore 12:20:26 (+0200) il messaggio
"invio relazione di genere 2022-2023" proveniente da "info@pec.eulogic.it"
ed indirizzato a "fisascat.bari@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21051.20250523121819.24529.962.1.58@pec.aruba.it

info@pec.eulogic.it

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: venerdì 23 maggio 2025 12:20
A: info@pec.eulogic.it
Oggetto: CONSEGNA: invio relazione di genere 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (989 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/05/2025 alle ore 12:20:26 (+0200) il messaggio
"invio relazione di genere 2022-2023" proveniente da "info@pec.eulogic.it"
ed indirizzato a "uiltucspuglia@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec21051.20250523121819.24529.962.1.58@pec.aruba.it